

UPPFÖRANDEPOLICY - (CODE OF CONDUCT)

FÖRETAG	DMA Lidköping AB
KONTAKTPERSON ANGÅENDE POLICYN	Jan Widarsson
POLICYN FASTSTÄLLD	2013-06-01
REVIDERAD	2022-06-21

Bakgrund

DMA Lidköping AB:s Uppförandepolicy är framtagen på uppdrag av företagets styrelse och är ett dokument över den etiska standard och de principer som alla inom företaget förväntas följa, såväl anställda som styrelsemedlemmar.

Syfte

Uppförandepolicyn syftar till att DMA Lidköping AB som företag ska ses som ett företag som tar sitt samhällsansvar på största allvar där stort fokus ligger på människor, relationer och miljö. Vidare ska DMA Lidköping AB vara ett företag som står för integritet och tillförlitlighet och som lever upp till sina åtaganden. Vi tror på långsiktiga affärsrelationer där vi tillsammans med våra affärspartners skapar underlag för positiva ekonomiska resultat, hänsynstagande till miljön och ett socialt engagemang. Att informerar våra intressenter om vår Code of Conduct ser vi som en naturlig del av vår relation.

Riktlinjer

Alla inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys. Om något i denna policy skulle strida mot lagen så är det rådande lag i respektive land som gäller framför principerna som beskrivs i DMA Lidköping AB:s Uppförandepolicy.

Interna relationer

DMA Lidköping AB uppmuntrar till mångfald på alla nivåer inom koncernen. Företaget har en stark tro på att mångfald är något positivt och att det kan förbättra resultaten. Ingen ska diskrimineras på grund av kön, ålder, nationalitet, ras, religion, socialt eller etniskt ursprung, funktionshinder, sexuell läggning, politisk åsikt eller fackanslutning. Denna princip gäller såväl för hur vi behandlar våra medarbetare som förfarandet i anställningsprocessen. (Se ILO:s (FN:s fackorgan för arbetsrättsfrågor) åtta kärnkonventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, samt barnkonventionen.)

DMA Lidköping AB ser varje medarbetare som en viktig resurs och är mån om att behålla sitt humankapital inom företaget. Företaget strävar efter att höja nivån på kompetensen inom företaget och dra nytta av individens fulla potential. Därför månar DMA Lidköping AB om individens personliga utveckling genom att erbjuda vidareutbildningsmöjligheter och möjlighet till att utvecklas inom företaget.

DMA Lidköping AB värnar om medarbetarnas hälsa genom att tillhandahålla en bra och säker arbetsmiljö samt främjar rörelse på fritiden genom friskvårdspeng.

Externa relationer

När det gäller DMA Lidköping AB:s leverantörer är det viktigt att vi ställer krav på dem så att de uppfyller vår standard. Vi förväntar oss att de ska följa rådande lagar och att de ska kunna möta våra miljökrav, kort sagt vill vi att våra leverantörer ska kunna leva upp till DMA Lidköping AB:s Uppförandepolicy. Samtidigt som vi ställer krav på våra leverantörer strävar vi efter att bevara bra relationer som främjar goda samarbeten i framtiden.

Alla inom DMA Lidköping AB förväntas uppträda på ett korrekt sätt i kontakten med våra affärspartners. Således accepteras varken mutor eller korrupcion av företaget. DMA Lidköping AB anställda och styrelsemedlemmar får inte acceptera gåvor, betalning eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut, strider mot lag eller mot affärspraxis.

Likaså ska inte någon inom DMA Lidköping AB uppträda på sådant sätt som beskrivs i stycket ovan att kunder, potentiella kunder eller representanter för dessa enheter i sin tur riskerar att påverkas i sina beslut.

Företaget strävar efter att ha nöjda kunder. Detta görs genom god kommunikation, uppfyllande av våra åtagande, hantera kundärenden på ett korrekt sätt samt att vara tillmötesgående mot kunderna inom ramen för våra ingångna affärsuppgörelser.

DMA Lidköping AB har ett samhällsansvar och värnar om såväl sina kunder som allmänheten genom att använda sig av och tillhandahålla säkra tillverkningsprocesser och produkter.

DMA Lidköping AB inställning till sponsring är att vi i förekommande fall då vi sponsrar olika aktiviteter är att de ska främst gynna våra affärer eller vår verksamhet. Sponsringen ska överensstämja med de regler som har fastställts i beslut- och attestordningen. Bidrag till välgörenhet kan endast beslutas av vår VD/Styrelse och då till fastställda maxbelopp.

Miljö

DMA Lidköping AB strävar efter att ha en så liten miljöpåverkan som möjligt när det gäller de egna produkternas livscykel. I möjligaste mån används material och metoder som inte utgör miljö- och hälsorisker, vare sig för de anställda eller allmänheten.

Det innebär att tillverkningsprocesserna ska vara effektiva och energisnåla, med ett minimalt utfall av restprodukter. Framförallt gäller det miljöfarligt avfall och påverkan på miljön, så miljöfarliga utsläpp minimeras så mycket som möjligt och att det hanteras i enlighet med lagar och regler. DMA Lidköping AB strävan är att så mycket som möjligt av slutproduktens beståndsdelar skall vara återvinningsbara samt att leveranser ska ske på ett så miljömässigt sätt som möjligt.

Ansvar

DMA Lidköping AB chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets Uppförandepolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot DMA Lidköping AB Uppförandepolicyn kan leda till disciplinära påföljder.